



Comitetul de securitate și sănătate în muncă (CSSM)

(decizie de înființare, regulament de organizare și funcționare)

Comitetul de securitate și sănătate în muncă (CSSM) este constituit în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, modificată și completată, a Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă și în conformitate cu Normele metodologice din 11 octombrie 2006 de aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2006 la societatea S.C. S.R.L. cu sediul în, având CUI RO și înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J...../...../.....

Reprezentant legal al societății Domnul, în calitate de Administrator

Decizia nr _____ din _____

Art. 1

În scopul de a asigura implicarea salariaților în elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul protecției muncii, se constituie Comitetul de securitate și sănătate în muncă (CSSM) la S.C. S.R.L.

Art. 2

CSSM la S.C. S.R.L. organizează și coordonează măsurile de protecția muncii. CSSM funcționează în baza regulamentului de funcționare propriu.

Art. 3

Componenta CSSM:

- Președinte: – Director
- Membri:
 - a) – serviciu extern
 - b) Medicul de medicină a muncii S.C. reprezentat prin
 - c) Reprezentații salariaților: (aleși pe o perioadă de 2 ani)
- Secretar:

Regulament de organizare și funcționare a Comitetului de securitate și sănătate în muncă (CSSM)

Art. 4

Angajatorul are obligația să asigure întrunirea CSSM cel puțin o dată pe trimestru și ori de câte ori este necesar.

Art. 5

Ordinea de zi a fiecărei întruniri este stabilită de către Președinte și secretar, cu consultarea reprezentanților lucrătorilor, și este transmisă membrilor CSSM, Inspectoratului Teritorial de Muncă și, dacă este cazul, serviciului extern de protecție și prevenire, cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunirea comitetului.

Art. 6

Secretarul CSSM convoacă în scris membrii comitetului cu cel puțin 5 zile înainte de data întrunirii, indicând locul, data și ora stabilite.

Art. 7

La fiecare întrunire, secretarul CSSM încheie un proces-verbal care va fi semnat de către toți membrii comitetului.

Art. 8

CSSM este legal întrunit dacă sunt prezenți cel puțin jumătate plus unu dintre membrii săi.

Art. 9

CSSM convine cu votul a cel puțin două treimi din numărul membrilor prezenți.

Art. 10

Secretarul CSSM va afișa la loc vizibil copii ale procesului-verbal încheiat.

Art. 11

Secretarul CSSM transmite Inspectoratului Teritorial de Muncă, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat.

Art. 12

Atribuțiile Comitetului de securitate și sănătate în muncă:

CSSM va avea următoarele atribuții:

- a) analizează și face propuneri privind politica de SSM și planul de prevenire și protecție;
- b) urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- c) analizează introducerea de noi tehnologii și alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor și face propuneri în situația constatării anumitor deficiențe;
- d) analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă și individuală;
- e) analizează modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin serviciului extern de prevenire și protecție, precum și menținerea sau, dacă este cazul, înlocuirea acestuia;
- f) propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- g) analizează cererile formulate de lucrători privind condițiile de muncă și modul în care își îndeplinesc atribuțiile persoanele desemnate și/sau serviciul extern;
- h) urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind SSM, măsurile dispuse de inspectorul de muncă și inspectorii sanitari;
- i) analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale și îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;
- j) analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale și evenimentelor produse și poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;
- k) efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucțiunilor proprii și a celor de lucru și face un raport scris privind constatările făcute;
- l) dezbate raportul scris, prezentat Comitetului de securitate și sănătate în muncă de către conducătorul unității cel